



GREVE DU 27 MARS 2019

Mauvaise date, défaut de communication, désespoir, perte de solidarité ?

Quatre assemblées régionales se sont tenues pendant cette journée de grève. Résultats : des participations encourageantes pour deux et décevantes pour les deux autres.

En tout état de cause, le bilan nous est rude. **Nous avons tous été déçus de l'insuccès de ce mouvement de grève.**

Est-ce que les élus du personnel et leurs sections syndicales qui ont appelé à ce mouvement sont dans l'erreur ? Sont-ils les seuls à voir grossir la vague actuelle qui ne dit pas son nom, **un plan social majeur déguisé ?**

Les élu(e)s comprennent-ils ce qui se trame pour chacun des salariés ? Savent-ils les menaces qui pèsent sur chacun de ceux qui n'évoqueraient même qu'à demi-mots une quelconque contrariété dans leur quotidien professionnel ?

Entre les collègues présents aux assemblées, entre ceux qui nous ont exprimé leurs encouragements et aussi leurs regrets de ne pas pouvoir venir,

Entre ceux et celles qui commencent à exprimer ce qu'on leur fait subir pour les décourager, les déstabiliser, les isoler de leur environnement et les voir démissionner ou accepter n'importe quel poste,

Eh bien... Nous pensons que malgré cette faible mobilisation, cette journée a permis de faire naître des nouvelles solidarités et convaincre des collègues qu'ils ne seront plus seuls.

Nous devons donc transformer ce premier essai par des actions diverses et variées pour emporter l'adhésion et renverser le camp de la défaite permanente. Il nous faut trouver les moyens d'arrêter cette catastrophe sociale, qui intervient rappelons-le, dans un contexte de risque grave et imminent et d'une expertise votée au CHSCT. Il nous faut de toutes nos forces stopper cette perte de sens total de nos vies professionnelles, générée par un plan social déguisé et cette course folle aux profits. Ce nouveau plan stratégique, ses incitations massives à abandon de postes et le modèle de « banquier entrepreneur » qui émerge, n'en sont que les prémisses. A qui devraient-elles profiter, du reste ? D'où vient ce revirement soudain sur l'analyse de nos résultats qui justifierait une telle politique de destruction d'emplois ?

Nous sommes attentifs à toutes vos suggestions,

Nous retrouver ensemble pour agir

Aucun salarié n'est susceptible d'être épargné car tous les jours la « micro-organisation » évolue au gré de nos très chers dirigeants !